



ניהול בימי משבר

תפקיד המנהל הוא להוביל את האנשים והמערכת שלו ליצירת רצף בתוך המשבר ולנוכח המשימות החדשות.



רצף קוגנטיבי: הסבר המצב, מתן מידע, יצירת 'סיפור מסודר'

רצף רגשי ערכי: תחושת מסוגלות אישית או לאומית, אמונה ודימוי עצמי אישי ולאומי, שייכות

רצף תפקודי: שמירה על תפקיד המאפשר לבטא מיומנות, תפקיד שמייצר משמעות

רצף ניהולי: שמירה על מבנה ותחושה שיש מנהיג שמוביל/ מגדלור

