



מקומות أماكن Places
ניהול המרחב המוניציפלי

משרד הפנים



קול קורא

להשתתפות בלמידת חקר בנושא
תחלופת בעלי תפקידים ברשויות המקומיות

להרשמה

להגשת מועמדות להשתתפות בתהליך הירשמו בקישור

'מקומות' - בית הספר לניהול בכיר בשלטון המקומי, מינהל השלטון המקומי במשרד הפנים מזמינים מנהלים בכירים בשלטון המקומי להצטרף למהלך של **למידת חקר בנושא תחלופת בעלי תפקידים ברשויות מקומיות**.

נושא זה נבחר, בפורום הכוונה שהתקיים בנובמבר 2024 בהשתתפות נציגי משרד הפנים, יד הנדיב, שיתופים, 'מקומות' ומנהלים בכירים נציגי רשויות מקומיות.

רקע:

פרויקט 'נקודת ראות' במשרד הפנים נוסד במטרה לגבש מדיניות עדכנית בנושא ניהול ההון האנושי ברשויות המקומיות. במסגרת שלב ג' של הפרויקט, **גובשו שלושה כיוונים:**

1- שימור עובדים

גיבוש סל מענים ופתרונות לשיפור המחוברות הארגונית ושימור עובדים קיימים.

2- התאמות לשינויים

התאמת הרשויות המקומיות לשינויים בשוק העבודה, גמישות תעסוקתית, התאמת הגדרות ודרישות התפקידים לעולם החדש והכנת הרשויות כמעסיק לשינויים אלו.

3- גיבוש מדיניות

לחיזוק ההון האנושי ברשויות המקומיות והכנתו לקראת האצלת סמכויות

צוות למידת החקר יעסוק בחשיבה על יישום כיוונים אלו בפועל בדגש על פיתוח מודל רשותי. הלמידה תתקיים בליווי אנשי המקצוע במשרד ומומחים בתחום ההון האנושי.



על מהלך למידת החקר

למידת החקר הנה תהליך ממוקד שפותח ע"י מקומות ויתקיים בין החודשים אפריל - אוגוסט 2025. מוזמנים להציע מועמדות להשתתף בו **מנכ"לים, מנהלי הון אנושי, גזברים ומנהלי תכנון אסטרטגי** אשר מעוניינים להשפיע על עיצוב תפיסות שימור ההון האנושי ברשויות המקומיות בעידן של תחלופה לטובת גיבוש מודל רשותי בתחומי שימור ופיתוח עובדים. הצטרפות לקבוצת למידת החקר מותנית בראיון ב'מקומות'.

מועד אחרון להגשת בקשה להשתתפות במהלך - 19/03/2025, יט' באדר, תשפ"ה.

[להרשמה](#)

להגשת מועמדות להשתתפות בתהליך הירשמו בקישור

דגשים:

- תהליך הלמידה** יתבסס על התשתית שהניח משרד הפנים במסגרת פרויקט 'נקודת ראות' (שלושת השלבים).
- הצוות יונחה** ויובל ע"י מקומות ויועץ מקצועי בתחום ההון האנושי.
- מפגשי הלמידה** יערכו במתודולוגיות מגוונות המעודדות חקר והצמחה של רעיונות ומענים אפשריים בתוך הרשויות.

צוות למידת החקר

יכלול את הנציגים הבאים:

משרד הפנים - נציג אגף בכיר ניהול ההון האנושי ברשויות המקומיות.

מנהלים בכירים מהשדה - נציגות של **מנהלי הון אנושי, מנכ"לים, גזברים, מנהלי תכנון אסטרטגי**.

מקומות - מובילת תחום למידת חקר, מנהלת קשרי קהילה. נציגות נוספת תצטרף עפ"י צורך. **יועצים בתחומי הון אנושי** - מומחים בתחומי הובלת תהליכי הון אנושי בארגונים.

שאלת החקר

שתעמוד בבסיס הלמידה היא:

השאלה המרכזית שתעמוד בבסיס למידת החקר היא: **מהם המאפיינים של רשות שמהווה מודל רצוי בתחום של שימור עובדים ופיתוחם?**

או במילים אחרות, **מהם המודלים הרשותיים שנרצה להציע כמודלים מתאימים עבור רשויות מקומיות.**



תהליך הלמידה

התהליך יתקיים בין התאריכים
1 אפריל - 15 אוגוסט 2025

במהלך התהליך יתקיימו מפגשים אשר יעסקו בנושאים הבאים:

מפגשי למידה - אפריל - מאי 25':

1. **מיפוי האתגרים והמענים הקיימים** – קבוצת מיקוד ייעודית סביב שאלת החקר לטובת דיוקה והבנתה.
2. **פרויקט 'נקודת ראות'** – לימוד והעמקה בפרויקט, בדגש על המדיניות והמלצות שנגזרו ממנו.
3. **הרחבת ידע** - ביקור בארגונים אחרים (benchmark), למידת מודלים עדכניים בהקשרים של מגזר ציבורי ובכלל.

מפגשי בניית המודל - יוני - אוג' 25':

4. **תפיסה וערכים** – תרגום הנלמד לתפיסות ולערכים שניתן להטמיע ברשויות מקומיות.
5. **מפגשי יישום** – תרגום לרמה המעשית – מהם התהליכים, המבנים ושגרות הניהול שנכון ליישם ברשויות כדי להוביל שינוי בתחום שימור ופיתוח הון אנושי ברשות.
6. **מפגש סיכום** – גיבוש תוצר ידע, הצגתו להנהלת משרד הפנים והפצתו לאחר אישורה.

מפגש אימפקט

7. **מפגש מדידה והערכה** – כחצי שנה מתום מפגש הסיכום תתקיים פגישת צוות הלמידה לבחינת הסטאטוס והתרומה של המהלך לרשויות השותפות בו.

הגשת מועמדות

להרשמה

להגשת מועמדות להשתתפות בתהליך הירשמו בקישור

לפרטים נוספים ושאלות:

טלפון - 054-7808187



info.school@mekomot.org.il



אתם מוזמנים להצטרף לתהליך של למידה והשפעה!