

הכשרת מנהלי הון אנושי ברשויות מקומיות - מחזור ו' ינואר-יולי 2027

מס' מפגש	נושא
טרומ הכשרה (חצי יום)	מפגש טרום הכשרה - היכרות ובניית קבוצה
1	מפגש פתיחה ותפיסת תפקיד מנהל.ת הון אנושי ברשות המקומית התוויית מדיניות הון אנושי ברשות המקומית
2	היבטים משפטיים בגיוס וקליטת עובד ברשות המקומית מודל הון אנושי לשימור ולפיתוח הון אנושי ברשות המקומית
3-4	מרחב ניהול מוניציפלי - למידה משותפת לכלל מגמות ההכשרה במקומות (אירוח במלון)
5	היבטים ניהוליים בגיוס וקליטה של עובד ברשות מקומית
6	מנהל ההון האנושי כשחקן בזירה המוניציפאלית ניהול ממשקים בניית תכנית עבודה של יחידת ההון אנושי ברשות
7	הרחבת פרספקטיבה - שיח משותף עם בעלי תפקידים ברשות בסוגיות רחב פיתוח שדרת הניהול בארגון ועיצוב התרבות הארגונית
מפגש זום	מנהל הון אנושי כמנהל הרווחה של עובדי הארגון מחברות ושיוכות ארגונית ככלים לשימור עובדים
8-9 יומיים- אירוח במלון	ממשקים בין שלטון מרכזי לשלטון מקומי - ביקור במשרד הפנים היכרות עם תחום האכיפה במשרד האוצר הובלת תהליכי למידה בארגון - סיור למידה ב'כאן 11'
10	מרחב שותפות - למידה משותפת לכלל מגמות ההכשרה במקומות
11	מ.ס.ר תל השומר - סימולציות ניהוליות מחיי מנהל ההון האנושי ברשות
מפגש זום	הסכמי עבודה הון אנושי בשלטון מקומי
12	פיתוח והובלה של תהליכי הערכה ומשוב מערך הדיגיטל - מוצרים דיגיטליים להון אנושי ברשויות ניהול מבוסס נתונים בהון האנושי
13-14	מרחב אסטרטגיה ומדיניות - למידה משותפת לכלל מגמות ההכשרה במקומות (אירוח במלון)

15	היבטים משפטיים וניהוליים בסיום העסקה של עובד ברשות בית הדין למשמעת
16	גאנט הון אנושי עיבוד יום צל - שוק כלים 'מהשטח' ניהול השירות ברשות
17	הצגת פרויקטים – ארגז כלים
18	מפגש סיכום וסיום הכשרה
הערות: ❖ משתתפי הקורס יקיימו תהליך אישי כבסיס ללמידה סביב אתגר משולחן העבודה ברשות המקומית ❖ תאריכי ההכשרה מופיעים באתר הרישום, משתתפי ההכשרה יעודכנו לגבי התאריכים הסופיים ❖ חלק מהמפגשים הינם מפגשים דו-יומיים הכוללים לינה ❖ התכנית כפופה לשינויים	