

תקציר סילבוס הכשרת מנכ"ל חכ"ל ברשויות מקומיות 2027

מס' מפגש	נושא
1	פתיחה, מפגש היכרות תפיסת תפקיד – מהות החכ"ל ותפקיד המנכ"ל
2	מפת הכוח – כפיפויות, סמכויות וגבולות גזרה – פאנל בעלי תפקידים עבודה אפקטיבית עם דירקטוריון וממשקי מפתח ברשות
3-4	מרחב ניהול מוניציפלי – למידה משותפת לכלל מגמות ההכשרה (אירוח במלון)
5	מנווטים את החכ"ל תעדוף ומיקוד ניהולי כנובעים מחזון, מטרות, יעדים ותכנית עבודה
6	תהליכי תכנון, קרקע ורישוי רשות מקרקעי ישראל, מינהל התכנון, ועדות תכנון ובנייה
7	רגולציה, תקציבים והזדמנויות I משרד הפנים ומשרד הכלכלה והתעשייה-עבודה אפקטיבית בתוך מערכת רגולטורית ומיצוי הזדמנויות
8	רגולציה, תקציבים והזדמנויות II המשרד להגנת הסביבה, אנרגיה ותשתיות, תחבורה
9	מרחב שותפות – למידה משותפת לכלל מגמות ההכשרה
10	מכסף לפרויקט – הכלכלה שמאחורי הביצוע מודלים כלכליים לבחינת כדאיות, תקצוב ומקורות מימון, בחינת סיכונים ותשואה
11	לא עושים לבד – שותפויות, יזמים והמגזר הפרטי - סיור בשטח מודלים לשותפות עם המגזר הפרטי, עבודה עם יזמים, קבלנים, ספקים ונותני שירות
12	מנועי צמיחה I – נדל"ן, דיור והתחדשות עירונית זיהוי פוטנציאל כלכלי בנכסי הרשות ובחירת מנועי צמיחה
13-14	מרחב אסטרטגיה ומדיניות – למידה משותפת לכלל מגמות ההכשרה (אירוח במלון)
15	מנועי צמיחה II – העיר הכלכלית של המחר - סיור בשטח אנרגיה, פסולת וכלכלה מעגלית, חדשנות ו-Smart City
16	מנועי צמיחה III - מודלים חדשים ליצירת הכנסות וערך לחכ"ל בניית פורטפוליו הזדמנויות לחכ"ל
17	מפגש סיכום וסיום הכשרה
הערות:	
❖ משתתפי הקורס יקיימו תהליך אישי בבסיס ללמידה סביב אתגר משולחן העבודה ברשות המקומית ❖ תאריכי ההכשרה מופיעים באתר הרישום, משתתפי ההכשרה יעודכנו לגבי התאריכים הסופיים ❖ חלק מהמפגשים הינם מפגשים דו-יומיים הכוללים לינה ❖ התכנית כפופה לשינויים	